



Bến Tre, ngày 21 tháng 03 năm 2012

**NỘI DUNG HƯỚNG DẪN**  
**Phân hạng Công đoàn cấp trên cơ sở năm 2012**

Căn cứ vào Điều lệ Công đoàn Việt Nam và chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

Căn cứ chỉ tiêu giao ước thi đua năm 2012. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra nội dung hướng dẫn phân hạng Công đoàn cấp trên cơ sở. Cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU.**

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước giữa các đơn vị nhằm nâng cao chất lượng hoạt động phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn của LĐLĐ huyện, Thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn viên chức Công đoàn các khu công nghiệp (sau đây gọi là Công đoàn ngành). Từ đó góp phần chuyển biến hoạt động công đoàn toàn tỉnh trong thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn tỉnh đã đề ra.

- Nhằm đánh giá, ghi nhận, động viên phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn trên địa bàn toàn tỉnh, trung thực, khách quan, công bằng, chính xác.

**II. NỘI DUNG CỤ THỂ.**

**A. Đối với Công đoàn ngành:**

**1. Công tác tham gia quản lý, đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ : ( 22 điểm)**

1.1 - Phối hợp chính quyền chỉ đạo CĐCS tổ chức Hội nghị cán bộ công chức đối với đơn vị hành chính sự nghiệp, Đại hội CNVC đối với đơn vị sản xuất kinh doanh khu vực Nhà nước kết thúc 100% trong quý I năm 2012. Hội nghị người lao động khu vực ngoài quốc doanh kết thúc vào tháng 5/2012, ( 7 điểm) trong đó:

- 100% DNNN, doanh nghiệp dân doanh, doanh nghiệp FDI, và đại diện người lao động, ký kết thoả ước lao động tập thể theo Bộ luật lao động quy định, thương lượng ký kết được những nội dung có lợi cho người lao động. Có văn bản TULĐTT đến thời điểm kiểm tra. ( 2 điểm)

- 100 % doanh nghiệp ngoài quốc doanh trích nộp và thực hiện chế độ BHXH, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động. ( 3 điểm)

- Hướng dẫn CĐCS phối hợp tổ chức hội nghị đúng nội dung, quy trình hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh, báo cáo đúng thời gian. ( 2 điểm)

1.2 - Ngoài việc phối hợp kiểm tra tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ- PCCN hàng năm. Công đoàn cấp trên cơ sở có kế hoạch phối hợp các ngành liên quan kiểm tra,

giám sát kịp thời, việc thực hiện các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật đối với CNVCLĐ, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, ít nhất 1 lần/năm. Có số liệu chứng minh kết quả kiểm tra.(3 điểm)

1.3- Thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, và các hoạt động xã hội: ( 6 điểm)

- Vận động CNVC-LĐ đóng góp ủng hộ quỹ “Mái ấm Công đoàn”, xây dựng nhà ở cho CNVC-LĐ đang gặp khó khăn về nhà ở, phần đầu đạt gấp 1,5 lần so với năm 2011. ( 4 điểm)

- Có kế hoạch vận động CNVCLĐ đóng góp xây dựng Quỹ vì trẻ thơ trong các doanh nghiệp NQD, cơ quan hành chính sự nghiệp, nhằm thực hiện chương trình trao học bổng cho con CNLĐ nghèo, con CBCC, VC học giỏi tại đơn vị.

(2 điểm)

1.4 - Phối hợp với chính quyền tổ chức đào tạo nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề cho cán bộ CNVCLĐ. (1 điểm)

1.5- Xây dựng kế hoạch vận động CNVCLĐ tích cực tham gia đấu tranh phòng, chống tiêu cực, tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hiện tốt an toàn giao thông đường bộ, không có người vi phạm các quy định trên ( 1 điểm)

1.6 - Tích cực vận động CNVCLĐ tham gia thực hiện tốt công tác hoạt động xã hội, đền ơn đáp nghĩa. ( 2 điểm)

1.7 - Giải quyết tốt và tham gia giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo, của CNVCLĐ trong ngành, những vấn đề bức xúc của người lao động trong các doanh nghiệp không để xảy ra tranh chấp lao động không đúng quy định của pháp luật lao động. (2 điểm)

## **2. Công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNVC LĐ: ( 20 điểm)**

2.1 - Tổ chức tuyên truyền học tập các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tổ chức tuyên truyền đại hội CĐCS nhiệm kỳ 2012-2015, tiến tới Đại hội Công đoàn cấp trên cơ sở nhiệm kỳ 2013-2018 và đại hội IX Công đoàn tỉnh Bến Tre và Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, từng nội dung đạt 95% trở lên trong CNVCLĐ, có kế hoạch báo cáo kết quả tại thời điểm kiểm tra. ( 4 điểm)

2.2 - Xây dựng kế hoạch học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị, với chuyên đề “ *Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh suốt đời phấn đấu cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, làm người công bộc tận tụy, trung thành của nhân dân, đời tư trong sáng, cuộc sống riêng giản dị*”. Mỗi cơ quan đơn vị xây dựng quy định các chuẩn mực đạo đức theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, triển khai trong CNVC-LĐ đăng ký học tập, có kế hoạch, số liệu đăng ký, báo cáo kết quả. ( 3 điểm)

2.3 - Có kế hoạch triển khai và tổ chức lễ phát động tháng công nhân (tháng 5/2012) với chủ đề việc làm và đời sống CNLĐ. ( 3 điểm).

2.4- Có kế hoạch triển khai và tổ chức tọa đàm với chủ đề “CĐCS với công tác xây dựng nông thôn mới” theo tinh thần Nghị quyết số 03 và Chỉ thị số 05 của Tỉnh ủy (khóa IX). Báo cáo về LĐLĐ tỉnh đúng thời gian ( 3 điểm)

2.5 - Mỗi công đoàn ngành, tham gia tốt các cuộc hội thi, hội thao do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức hoặc phối hợp với liên ngành tổ chức ( 3 điểm)

2.6- Ngoài hình thức tổ chức tuyên truyền tập trung, còn tổ chức hình thức khác như tọa đàm, thảo luận nhóm, tổ chức các phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi giải trí, các hoạt động nhân các ngày lễ lớn. ( 2 điểm)

2.7- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật có liên quan đến CNLĐ ( 2 điểm).

### **3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ: (15 điểm)**

3.1 Có kế hoạch phát động phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, sáng tạo, nghiên cứu đề tài khoa học, đăng ký, nghiệm thu, ứng dụng, ( 5 điểm)

- Phát động đăng ký số lượng. (2 điểm)

- Cuối năm bình xét số đạt lao động sáng tạo (người, đề tài) (3 điểm)

3.2 Các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, CĐ các khu công nghiệp, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua bằng hình thức đăng ký 2 nội dung sau:

( 5 điểm)

+ Công trình sản phẩm;

+ sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp;

- Có đăng ký về LĐLĐ tỉnh ( 1 điểm)

- Cuối năm xét được công nhận báo cáo số liệu chứng minh ( 2 điểm)

- Công trình sản phẩm được gắn biển ( 2 điểm)

3.3 Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước góp phần đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội thực hiện sự nghiệp CNH-HĐH nông nghiệp, nông thôn. Vận động phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với mục tiêu năng suất, chất lượng, hiệu quả, hoàn thành xuất sắc công tác công đoàn. ( 5 điểm)

- Phát động đăng ký danh hiệu thi đua chính quyền, công đoàn tỷ lệ 90% trở lên. (2 điểm).

- Cuối năm tổng kết khen thưởng theo quy định, báo cáo các danh hiệu thi đua về LĐLĐ tỉnh đúng thời gian, ( 3 điểm)

### **4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn: ( 25 điểm)**

4.1- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo 100% CĐCS tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2012-2015 đúng quy trình, đảm bảo tiến độ và thời gian, có nội dung, phương hướng sát

thực, đảm bảo yêu cầu cơ cấu nhân sự theo kế hoạch của LĐLĐ tỉnh. Phối hợp tổ chức tập huấn nghiệp vụ sau đại hội ( 4 điểm)

4.2 - Thành lập mới CĐCS NQĐ đủ điều kiện cho tất cả các loại hình doanh nghiệp . ( 3 điểm)

4.3- Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh: ( 6 điểm)

4.3.1 Phát triển đoàn viên công đoàn khu vực hành chính sự nghiệp đạt 98% so tổng số lao động, 70% đoàn viên công đoàn trong khu vực ngoài quốc doanh.

( 3 điểm)

4.3.2 Xây dựng CĐCS vững mạnh và vững mạnh xuất sắc bình quân:

Trong đó:

+ Cơ quan : 95%

+ Ngoài quốc doanh: 70% ( 3 điểm)

4.4- Thực hiện tốt cải cách hành chính, vận động cán bộ công chức thực hiện chức trách được giao, không để xảy ra hiện tượng tiêu cực, hạn chế tối đa phiền hà nhân dân và người lao động. Phối hợp với chính quyền công khai thủ tục hành chính, hướng dẫn CĐCS tham gia đánh giá phân hạng cán bộ cuối năm. ( 2 điểm)

4.5- Phối hợp với chính quyền kiểm tra việc thực hiện qui chế dân chủ cấp dưới, tự kiểm tra qui chế dân chủ cấp mình, mỗi năm ít nhất 1 lần ( 2 điểm)

4.6- Giữ vững danh hiệu công đoàn cấp trên vững mạnh và vững mạnh xuất sắc. ( 8 điểm)

4.6.1- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ sinh hoạt lệ kỳ đầy đủ, đúng điều lệ Công đoàn quy định, có lưu sổ họp hoặc biên bản. Xây dựng qui chế phụ trách cơ sở, thực hiện chế độ tự phê và phê bình của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành có kế hoạch thực hiện đúng thời gian. ( 2 điểm).

4.6.2- Thực hiện tốt chế độ báo cáo (định kỳ, đột xuất, chuyên đề, lịch làm việc) về LĐLĐ tỉnh đúng quy định. ( 2 điểm)

4.6.3- Có biện pháp nâng chất hoạt động công đoàn cấp trên cơ sở, xây dựng CĐCS vững mạnh có chất lượng (nêu rõ biện pháp) . (2 điểm)

4.6.4- Có quy chế phối hợp của BCH Công đoàn đối với chính quyền cùng cấp, hàng năm có đánh giá việc thực hiện quy chế phối hợp, có biên bản họp đánh giá: ( 2 điểm)

### **5. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động: ( 5 điểm)**

5.1 Xây dựng chương trình công tác nữ công, nâng chất lượng công tác vận động nữ CNVCLĐ theo tinh thần Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Tổng Liên đoàn. Hướng dẫn chấm điểm phân hạng Ban nữ công CĐCS hàng năm đạt 85 % đạt xuất sắc. ( 3 điểm)

5.2 Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và “phong trào phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

- Hàng năm bình xét có 80% nữ CNVCLĐ đạt tiêu chuẩn “Giỏi việc nước - đảm việc nhà” . ( 2 điểm )

**6. Công tác Ủy ban kiểm tra Công đoàn: ( 3 điểm)**

- Căn cứ vào kết quả xếp loại của UBKT công đoàn cấp trên cơ sở cuối năm.

+ Đạt loại xuất sắc ( 3 điểm)

+ Đạt loại tốt ( 2 điểm)

+ Đạt loại khá ( 1 điểm)

**7. Công tác tài chính: ( 5 điểm)**

7.1 Thực hiện tốt Công tác quản lý tài chính công đoàn: ( lập phiếu thu, phiếu chi, sổ theo dõi và chứng từ đầy đủ đúng quy định tài chính). ( 2 điểm)

7.2 Hướng dẫn nghiệp vụ công tác tài chính, thực hiện quyết toán ngân sách công đoàn đối với CĐCS trực thuộc và công đoàn cấp trên cơ sở đúng quy định tài chính .( 1 điểm)

7.3 Theo dõi nguồn thu ngân sách công đoàn đúng, đủ, kịp thời ( 1 điểm).

7.4 Lưu văn bản hồ sơ quản lý tài chính đầy đủ, ngăn nắp, đẹp ( 0,5 điểm)

7.5 Báo cáo dự toán, quyết toán đầy đủ, đúng thời gian qui định của công đoàn cấp trên. ( 0,5 điểm)

**B. Đối với Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố:**

**1. Công tác tham gia quản lý, đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ : ( 22 điểm)**

1.1 - Phối hợp chính quyền tổ chức Hội nghị cán bộ công chức đối với đơn vị hành chính sự nghiệp, Đại hội CNVC-LĐ đối với đơn vị sản xuất kinh doanh khu vực Nhà nước kết thúc 100% trong quý I năm 2012. Hội nghị người lao động khu vực dân doanh kết thúc vào tháng 5/2012, ( 7 điểm) trong đó:

- 100% DNNN, doanh nghiệp dân doanh, doanh nghiệp FDI, và đại diện người lao động, ký kết thoả ước lao động tập thể theo Bộ luật lao động quy định, thương lượng ký kết được những nội dung có lợi cho người lao động. ( 2 điểm)

- 100 % doanh nghiệp ngoài quốc doanh trích nộp và thực hiện chế độ BHXH, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động. (3 điểm)

- Hướng dẫn hội nghị đúng nội dung, quy trình hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh, báo cáo đúng thời gian ( 2 điểm)

1.2 - Ngoài phối việc hợp kiểm tra tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ- PCCN hàng năm. Công đoàn cấp trên cơ sở có kế hoạch phối hợp các ngành liên quan kiểm tra, giám sát kịp thời, việc thực hiện các chế độ, chính sách theo pháp luật quy định đối

với người lao động, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, ít nhất 1 lần/năm. (3 điểm)

1.3 - Thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, và các hoạt động xã hội ( 6 điểm)

- Vận động CNVCLĐ đóng góp ủng hộ quỹ “Mái ấm Công đoàn”, xây dựng nhà ở cho CNVCLĐ đang gặp khó khăn về nhà ở, phần đầu đạt gấp 1,5 lần so với năm 2011. ( 3 điểm)

- Có kế hoạch vận động CNVC-LĐ đóng góp xây dựng Quỹ vì trẻ thơ trong các doanh nghiệp NQD, cơ quan hành chính sự nghiệp, xã, phường, thị trấn, nhằm thực hiện chương trình trao học bổng cho con CNLĐ nghèo, con CBCC, VC học giỏi tại đơn vị. (3 điểm)

1.4 - Phối hợp với chính quyền tổ chức đào tạo nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề cho cán bộ CNVCLĐ. (1 điểm)

1.5- Xây dựng kế hoạch vận động CNVCLĐ tích cực tham gia đấu tranh phòng, chống tiêu cực, tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hiện tốt luật an toàn giao thông đường bộ, không có người vi phạm các quy định trên ( 1 điểm)

1.6 - Tích cực vận động CNVCLĐ tham gia thực hiện tốt các hoạt động xã hội , đền ơn đáp nghĩa ( 2 điểm)

1.7 - Giải quyết tốt và tham gia giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo, của CNVCLĐ, không để xảy ra tranh chấp lao động không đúng quy định của pháp luật. lao động (1 điểm)

1.8 - Các LĐLĐ huyện- Thành phố có kế hoạch phối hợp với Trường Cao đẳng nghề Đồng Khởi trong công tác tuyển sinh và giới thiệu việc làm. ( 1 điểm)

## **2. Công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNVC LĐ: ( 20 điểm)**

2.1 - Tổ chức tuyên truyền học tập các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tổ chức tuyên truyền đại hội CĐCS nhiệm kỳ 2012-2015, tiến tới Đại hội Công đoàn cấp trên cơ sở nhiệm kỳ 2013-2018, Đại hội IX Công đoàn tỉnh Bến Tre và Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, từng nội dung đạt 95% trở lên trong CNVCLĐ, có kế hoạch báo cáo kết quả tại thời điểm kiểm tra. ( 4 điểm)

2.2 - Xây dựng kế hoạch học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị, với chuyên đề “ *Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh suốt đời phấn đấu cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, làm người công bộc tận tụy, trung thành của nhân dân, đời tư trong sáng, cuộc sống riêng giản dị*”. Mỗi cơ quan đơn vị xây dựng quy định các chuẩn mực đạo đức Hồ Chí Minh, triển khai trong CNVCLĐ đăng ký học tập, có kế hoạch, số liệu đăng ký, báo cáo kết quả. ( 3 điểm)

2.3 - Có kế hoạch triển khai và tổ chức lễ phát động tháng công nhân (tháng 5/2012) với chủ đề việc làm và đời sống CNLĐ. ( 3 điểm)

2.4- Có kế hoạch triển khai và tổ chức tọa đàm với chủ đề “CĐCS với công tác xây dựng nông thôn mới” theo tinh thần Nghị quyết số 03 và Chỉ thị số 05 của Tỉnh ủy (khóa IX). Báo cáo về LĐLĐ tình đúng thời gian ( 3 điểm)

2.5 - Mỗi Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố, tham gia các cuộc hội thi, hội thao do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức hoặc phối hợp với liên ngành tổ chức. ( 3 điểm)

2.6- Ngoài hình thức tổ chức học tập trung, còn có hình thức khác như tọa đàm, thảo luận nhóm, tổ chức các phong trào vui chơi giải trí, các hoạt động nhân các ngày lễ lớn. ( 2 điểm)

2.7- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật có liên quan đến CNVCLĐ( 2 điểm).

### **3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ: (15 điểm)**

3.1 Có kế hoạch phát động phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, sáng tạo, nghiên cứu đề tài khoa học, đăng ký, nghiệm thu, ứng dụng, ( 5 điểm)

- Phát động đăng ký số lượng. (2 điểm)

- Cuối năm bình xét số đạt lao động sáng tạo (người, đề tài) (3 điểm)

3.2 Mỗi Liên đoàn lao động huyện, thành phố, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua bằng hình thức đăng ký 2 nội dung sau: ( 5 điểm)

+ Công trình sản phẩm;

+ sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp;

- Có đăng ký về LĐLĐ tỉnh ( 1 điểm)

- Cuối năm xét được công nhận báo cáo số liệu chứng minh ( 2 điểm)

- Công trình sản phẩm được gắn biển ( 2 điểm)

3.3 Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước góp phần đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội thực hiện sự nghiệp CNH-HĐH nông nghiệp, nông thôn. Vận động phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với mục tiêu năng suất, chất lượng, hiệu quả, hoàn thành xuất sắc công tác công đoàn. ( 5 điểm)

- Phát động đăng ký danh hiệu thi đua chính quyền, công đoàn tỷ lệ 90% trở lên. (2 điểm).

- Cuối năm tổng kết khen thưởng theo quy định, báo cáo kết quả danh hiệu thi đua về LĐLĐ tình đúng thời gian. ( 3 điểm)

**4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn: (25 điểm)**

4.1- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo 100% CĐCS tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2012-2015 đúng quy trình, báo đảm tiến độ, thời gian, có nội dung, phương hướng sát thực, đảm bảo yêu cầu cơ cấu nhân sự theo kế hoạch của LĐLĐ tỉnh. Phối hợp tổ chức tập huấn nghiệp vụ sau đại hội ( 4 điểm)

4.2 - Thành lập mới CĐCS NQD đủ điều kiện cho tất cả các loại hình doanh nghiệp . ( 3 điểm)

4.3- Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh: ( 6 điểm)

4.3.1 Phát triển đoàn viên công đoàn khu vực hành chính sự nghiệp đạt 98% so tổng số lao động, 70% đoàn viên công đoàn trong khu vực ngoài quốc doanh ( 3điểm)

4.3.2 Xây dựng CĐCS vững mạnh và vững mạnh xuất sắc bình quân:

Trong đó: + Xã, phường, thị trấn: 90%

+ Cơ quan : 95%

+ Ngoài quốc doanh: 70% ( 3 điểm)

4.4 Thực hiện tốt cải cách hành chính, vận động cán bộ công chức thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, không để xảy ra hiện tượng tiêu cực, hạn chế tối đa phiền hà nhân dân và người lao động. Phối hợp với chính quyền công khai thủ tục hành chính, hướng dẫn CĐCS tham gia đánh giá phân hạng cán bộ cuối năm.

( 2 điểm)

4.5 Phối hợp với chính quyền kiểm tra việc thực hiện qui chế dân chủ cấp dưới, tự kiểm tra qui chế dân chủ cấp mình, mỗi năm ít nhất 1 lần (2 điểm)

4.6 Giữ vững danh hiệu công đoàn cấp trên cơ sở vững mạnh xuất sắc. (8 điểm)

4.6.1 Ban Chấp hành, Ban Thường vụ sinh hoạt lệ kỳ đầy đủ, đúng điều lệ Công đoàn quy định, có lưu sổ họp hoặc biên bản. Xây dựng qui chế phụ trách cơ sở, thực hiện chế độ tự phê và phê bình của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành có kế hoạch thực hiện đúng thời gian. ( 2 điểm).

4.6.2 Thực hiện tốt chế độ báo cáo (định kỳ, đột xuất, chuyên đề) về LĐLĐ tỉnh đúng quy định (2 điểm)

4.6.3 Có biện pháp nâng chất hoạt động công đoàn cấp trên cơ sở, xây dựng CĐCS vững mạnh có chất lượng (nêu rõ biện pháp) . (2 điểm)

4.6.4 Có quy chế phối hợp của BCH Công đoàn đối với chính quyền cùng cấp, hàng năm có đánh giá việc thực hiện quy chế phối hợp, có biên bản họp đánh giá: (2 điểm)

### **5. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động: ( 5 điểm)**

5.1 Xây dựng chương trình công tác nữ công, đổi mới công tác vận động nữ CNVCLĐ theo tinh thần Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Tổng Liên



đoàn. Hướng dẫn chấm điểm phân hạng Ban nữ công CĐCS hàng năm đạt 85 % đạt xuất sắc. ( 3 điểm)

5.2 Đẩy mạnh phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” và “phong trào phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

- Hàng năm bình xét có 80% nữ CNVCLĐ đạt tiêu chuẩn “Giỏi việc nước - đảm việc nhà”. ( 2 điểm )

### **6. Công tác Ủy ban kiểm tra Công đoàn: ( 3 điểm)**

- Căn cứ vào kết quả xếp loại của UBKT công đoàn cấp trên cơ sở cuối năm.

+ Đạt loại xuất sắc ( 3 điểm)

+ Đạt loại tốt ( 2 điểm)

+ Đạt loại khá ( 1 điểm)

### **7. Công tác tài chính: ( 5 điểm)**

7.1 Thực hiện tốt Công tác quản lý tài chính công đoàn: ( lập phiếu thu, phiếu chi, sổ theo dõi và chứng từ đầy đủ đúng quy định tài chính). ( 2 điểm)

7.2 Hướng dẫn công tác tài chính, duyệt quyết toán ngân sách công đoàn cho CĐCS trực thuộc đúng quy định tài chính ( 1 điểm)

7.3 Theo dõi nguồn thu ngân sách công đoàn đúng, đủ, kịp thời ( 1 điểm).

7.4 Lưu văn bản hồ sơ quản lý tài chính đầy đủ, ngăn nắp, đẹp ( 0,5 điểm)

7.5 Báo cáo dự toán, quyết toán đầy đủ, đúng thời gian qui định của công đoàn cấp trên. ( 0,5 điểm)

## **III. PHÂN HẠNG.**

Về điểm: 7 nội dung tối đa là 95 điểm, cộng 5 điểm thưởng (gồm 2 nội dung: là điểm cho thêm các nội dung tổ chức thực hiện không có trong giao ước thi đua; nhưng mang lại ý nghĩa, hiệu quả thiết thực đối với phong trào CNVCLĐ. Đây là điểm chấm thêm các hình thức mới có hiệu quả, có kết quả số liệu vượt trội được ghi nhận).

Gồm 4 bậc thi đua: vững mạnh xuất sắc, vững mạnh, khá và trung bình

### **1. Đơn vị đạt vững mạnh xuất sắc:**

- Phải có số điểm từ 90 điểm trở lên. Hoàn thành 100% chỉ tiêu ký kết giao ước thi đua với Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Mỗi nội dung không dưới 90% tổng số điểm, không có thông số nào bị điểm không;

- Công đoàn cơ sở khu vực Nhà nước không có Công đoàn cơ sở xếp loại khá;

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, không có người bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

## 2. Đơn vị đạt vững mạnh:

- Đơn vị phải có số điểm từ 85 đến dưới 90 điểm; Còn tối đa 2 chỉ tiêu ký kết giao ước thi đua với Liên đoàn Lao động tỉnh chưa hoàn thành.
- Mỗi nội dung không dưới 80% tổng số điểm.
- Công đoàn cơ sở khu vực Nhà nước không có đơn vị trung bình
- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố, Công đoàn ngành không có người bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

## 3. Đơn vị đạt khá:

Đơn vị phải có số điểm từ 75 đến dưới 85 điểm.

## 4. Đơn vị đạt trung bình:

Đơn vị có số điểm dưới 75 điểm.

Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố, Công đoàn ngành phấn đấu nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ của địa phương, ngành và xây dựng đơn vị Công đoàn cấp trên cơ sở vững mạnh xuất sắc.

Cuối năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện, Thành phố, Công đoàn ngành tự kiểm tra, chấm điểm kịp thời, thực chất, chính xác hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ của ngành, địa phương. Thời gian tự chấm điểm và gửi báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Chính sách- pháp luật*) chậm nhất ngày 31/10 hàng năm.

Trên đây là nội dung hướng dẫn phân hạng Công đoàn cấp trên cơ sở năm 2012, đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn viên chức, Công đoàn các khu công nghiệp, thực hiện tốt nội dung hướng dẫn này. /.

### Nơi nhận:

- TT- LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, Thành phố;
- Công đoàn các ngành;
- Lưu VP+CS-PL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH

*Trần Trung Hòa*