

Số: 30/C GD

Bến Tre, ngày 13 tháng 6 năm 2012

V/v: gửi danh sách và hồ sơ các nhân viên
tham gia thi tuyển sinh cấp 1, cấp 2
năm học 2011-2012

Kính gửi: Ban Thường vụ Công Đoàn huyện, thành phố.

Có cơ sở xét và nghị Liên đoàn Lao động trao các thi tuyển sinh cấp 1, cấp 2 cho 01 Công đoàn Công nhân Mầm non, 01 Công đoàn Công nhân Tiểu học, 01 Công đoàn Công nhân Trung học cơ sở của Liên đoàn Lao động năm học 2011-2012 theo chỉ tiêu Liên đoàn Lao động giao cho Công Đoàn tỉnh, Ban Thường vụ Công Đoàn tỉnh nghị Ban Thường vụ Công Đoàn các huyện, thành phố báo cáo về Công Đoàn tỉnh danh sách Công đoàn Công nhân Mầm non, Tiểu học, THCS của nhân viên Liên đoàn Lao động trao các thi tuyển sinh cấp 1, cấp 2 (mỗi loại hình 01 Công đoàn Công nhân ưu tiên) theo các tiêu chuẩn quy định tại Hướng dẫn số 10/HD-CGD ngày 23/11/2011 của Công Đoàn tỉnh về việc thực hiện quy chế thi tuyển, khen thưởng trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Bến Tre, nghị thi phí và vận chuyển các chi tiêu thi tuyển theo Kế hoạch số 17/KH-CGD ngày 10/10/2011 của Công Đoàn Tỉnh về việc vận chuyển cán bộ, giáo viên, lao động hưởng phong trào thi tuyển năm học 2011-2012.

Ban Thường vụ Công Đoàn tỉnh sắp xếp các đơn vị Công Đoàn huyện, thành phố khảo sát kết quả thực hiện 4 chỉ tiêu trong hồ sơ của các Công đoàn này (lịch khảo sát sẽ thông báo sau).

Nhân viên công vụ này nghị các nhân viên kiểm tra xét chọn và báo cáo về Công Đoàn tỉnh chậm nhất ngày 18/6/2012 gồm:

1. Danh sách nhân viên của Ban Thường vụ Công Đoàn huyện, thành phố;
2. Báo cáo tóm tắt (của các Công đoàn công nhân);
3. Báo cáo tổng kết năm học 2011-2012 (của các Công đoàn công nhân) và gửi email về địa chỉ cdgd tinh@bentre.edu.vn.

Mời vận động các nhân viên ảnh hưởng tới Công Đoàn tỉnh của hệ thống Liên đoàn Lao động thêm./.

Nội dung:

-Như trên;

-Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phạm Nghi Tiệp

Ph c l c

Tiêu chu n xét ch n C CS ngh L L t nh trao c thi ua xu ts c
(theo H ng d n s 10/HD-C GD ngày 23/11/2011 v vi c th c hi n quy ch thi
ua, khen th ng trong h th ng Công oàn Giáo d c B n Tre và K ho ch s
17/KH-CDGD ngày 10/10/2011 v vi c v n ng cán b , giáo viên, lao ng h ng
ng phong trào thi ua yêu n c n m h c 2011-2012 c a C GD T nh)

**A. H ng d n s 10/HD-C GD ngày 23/11/2011 c a C GD t nh v vi c
th c hi n quy ch thi ua, khen th ng trong h th ng Công oàn Giáo d c B n
Tre**

4.6. C thi ua c a Liên oàn Lao ng t nh, Công oàn Giáo d c VN

4.6.1. Xét t ng cho Công oàn c s , t các tiêu chu n sau:

- Là Công oàn c s v ng m nh xu ts c tiêu bi u 3 n m liên t c tr lên (và
n m h c 2011-2012 ti p t c t v ng m nh xu ts c), ã c t ng B ng khen c a
Liên oàn Lao ng t nh ho c c a Công oàn Giáo d c Vi t Nam
- Có thành tích xu ts c, tiêu bi u d n u phong trào thi ua theo n m h c
ho c theo chuyên c a Liên oàn Lao ng t nh, ho c c a Công oàn Giáo d c
Vi t Nam.
- m b o thu, chi, qu n lý tài chính công oàn úng quy nh.

**B. K ho ch s 17/KH-CDGD ngày 10/10/2011 c a C GD T nh v vi c
v n ng cán b , giáo viên, lao ng h ng ng phong trào thi ua yêu n c
n m h c 2011-2012.**

III. Ch tiêu ph n u n cu i n m h c 2011-2012

3.1. Phát tri n oàn viên t t l 98% tr lên.

3.2. C CS v ng m nh khu v c nhà n c t t l 95% tr lên, Cty C ph n và
các tr ng t th c t t l 80% tr lên, không có C CS trung bình , y u kém.
C GD huy n, thành ph và t nh t V ng m nh xu ts c.

3.3. Ph n u 80% tr lên t công oàn t v ng m nh, v ng m nh xu ts c.

3.4. N “Gi i vi c tr ng, m vi c nhà” t t l 90% tr lên.

3.5. Ban N công x p lo i t t t t l 95% tr lên. Ban N công C GD
huy n, thành ph và t nh t Xu ts c.

3.6. Ban TTND x p lo i t t tr lên t t l 90%

3.7. UBKT Công oàn x p lo i xu ts c t t l 80% tr lên. UBKT C GD
huy n, thành ph và t nh t Xu ts c.

3.8. Cán b Công oàn c t p hu n nghi p v t t l 100%.

3.9. T ch c tuyên truy n, h c t p các ch tr ng c a ng, chính sách pháp
lu t c a Nhà n c, ngh quy t c a T ng Liên oàn Lao ng Vi t Nam, Liên oàn
Lao ng t nh, C GD Vi t Nam, C GD t nh và ngh quy t c a Công oàn c p mình
t trên 95% trong CBGV, NV, L .

3.10. Ph n u không còn CBGV, NV, L vi ph m n m c ph i thi hành k
lu t.

3.11. B i d ñ ng và gi i thi u oàn viên u tú cho ñ ng, gúp ph ñ n ñ ñ g cao t l ñ ng viên trong toàn ngành t t l t 52%.

3.12. Ph ñ u 80% tr ñ ñ t Lao ñ ng tiên ti ñ n; 80% oàn viên công oàn xu t s c; 30% chi ñ s thi ñ ua các c p; 30% sáng ki ñ n kinh ñ ghi m; 01 tài ñ ghiên c u khoa h c c p t ñ h.

3.13. T ch c H i ñ gh CBCC, H i ñ gh ñ g i lao ñ ng ú ñ g th i gian quy ñ h t t l 100%.

3.14. Ph ñ u 100% gia ñ ñ h CBGVL t chu ñ n gia ñ ñ h v ñ n hoá, 70% t chu ñ n gia ñ ñ h th thao.